

Domov Jistoty, příspěvková organizace přijme pracovníka v sociálních službách – pracovníka základní výchovné nepedagogické činnosti pro výkon práce v Chráněném bydlení, které je určeno:

- pro dospělé osoby s chronickým duševním onemocněním – schizofrenií, poruchami s trvalými bludy, afektivními poruchami či organickou poruchou s bludy podobnou schizofrenii, jejichž situace vyžaduje pomoc jiné osoby a které si chtějí uchovat nebo rozvíjet své dovednosti umožňující samostatnější a nezávislejší život.

Jedná se o nástup na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti.

Charakteristika pracovní pozice:

- výkon činností v přímé práci s uživateli služby chráněného bydlení (poskytování základních činností dle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách a vyhlášky č.505/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů), vedení svěřené dokumentace vztahující se k vykonávaným činnostem v oblasti poskytování sociální služby

Odborná způsobilost

- Splnění kvalifikačních požadavků zákona č.108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů (v případě, že není splněna tato podmínka, ředitelka organizace podmíní její doplnění v případě výběru této osoby dle výše uvedeného zákona do 18 měsíců od nástupu a v náplni práce bude pak doplněno v povinnostech, že tyto činnosti vykonává pod odborným dohledem)
- Další vzdělávání sociálního pracovníka (§ 111, zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů)

Požadované obecné znalosti, schopnosti a dovednosti

- Komunikační dovednosti ve vztahu k cílové skupině (vedení rozhovoru s uživatelem)
- Uživatelská znalost práce na PC
- Dovednost poskytnout první pomoc

Požadované speciální znalosti, schopnosti a dovednosti

- Základní orientace v legislativě týkající se poskytování soc. služeb (Standardy kvality sociálních služeb),
- Dovednost motivovat uživatele
- Znalost aktivizačních technik
- Schopnost aplikace metodických postupů do praxe
- Zkušenost s individuálním plánováním výhodou
- Schopnost práce s rizikem
- Schopnost řešit konflikty
- Organizační schopnosti
- Schopnost poskytovat podporu uživateli při zachování a rozvoji sociálních kontaktů a v aktivním využití volného času
- Dovednost vést rozhovor s uživatelem

Osobnostní předpoklady

- Respekt k lidským právům, svobodám a důstojnosti
- Schopnost týmové spolupráce
- Empatie
- Zodpovědnost

- Flexibilita
- Samostatnost
- Důkladnost
- Odolnost vůči stresu a vysoké zátěži
- Schopnost individuálně podporovat uživatele v naplňování jejich potřeb
- Respekt k nadřízeným
- Tvořivost
- Schopnost osobnostního a profesního rozvoje
- Vytvrlost
- loajálnost

Požadujeme:

- praxe v sociálních službách výhodou
- znalost sociální problematiky (Standardy kvality sociálních služeb)
- čistý trestní rejstřík
- životopisy s označením „Chráněné bydlení“ zasílejte mailem na adresu: cajkova@djbohumin.cz. Na základě zaslaných podkladů budou vhodní uchazeči pozváni k výběrovému řízení

Nabízíme:

- práci v kolektivu stabilní organizace
- podporu v dalším profesním růstu, zaškolení
- ohodnocení odpovídající standardu a kvalitě odvedené práce

Místo výkonu práce:

Bohumín, Šunychelská 1159

Platové podmínky:

170,- Kč/h

Předpokládané datum nástupu: ihned, případně dle domluvy. Doba určitá do 31.12.2022 s možností prodloužení.

Kontakt:

Domov Jistoty, příspěvková organizace

IČ 00847372

Bc. Martina Čajková, personalista

Sídlo organizace: Šunychelská 1159, Bohumín

Email: cajkova@djbohumin.cz

Tel.: 596 014 046, 731 613 418

Žádosti zasílejte na výše uvedenou adresu nebo email nejpozději do 11.7.2022, a to ve formě:

- strukturovaný životopis s přehledem vzdělání a praxe

Osobní údaje zaměstnance obsažené v předložené žádosti budou Domovem Jistoty, p.o. zpracovávány pouze pro účely výběru a přijetí nového pracovníka; k jiným účelům nebudou tyto osobní údaje Domovem Jistoty, p.o. použity. Domov Jistoty p.o. při zpracovávání osobních údajů dodržuje platné právní předpisy. Podrobné informace o ochraně osobních údajů jsou uvedeny na oficiálních webových stránkách zaměstnavatele www.domovjistoty.cz. Zasláné materiály organizace po uplynutí 3 měsíců od konání výběrového řízení skartuje.